Parte generale
Sezione II – CODICE ETICO

Premessa
Questo Codice definisce i valori ed i principi di condotta rilevanti per la Società e contiene l'insieme delle regole di comportamento nei rapporti con i soggetti interni ed esterni (sia pubblici che privati).
La Società nello svolgimento della propria attività intende rispettare le leggi, i regolamenti, le disposizioni statutarie vigenti. In nessun caso il perseguimento di un interesse o vantaggio per la Società può giustificare un comportamento non corretto.

Destinatari
Le norme del Codice Etico si applicano agli Organi sociali, al management, ai dipendenti, ai collaboratori esterni, ai partener commerciali, ai fornitori, nonché a tutti coloro che intrattengono, a qualsiasi titolo, rapporti con la Società.
Obblighi del personale
Il personale deve conoscere ed osservare diligentemente le norme contenute nel Codice, astenendosi dal tenere comportamenti contrari alle stesse.
Nei confronti dei terzi il personale, tenuto conto delle mansioni e dei ruoli specifici, dovrà dare adeguata informazione circa gli obblighi imposti dal Codice, nonché esegirne il rispetto, attuando le opportune iniziative in caso di inadempienze da parte del terzo.

Principi etici
Onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, rispetto della personalità individuale
Tutti coloro che operano per e con Fonderia Baraldi Silvano S.r.l sono tenuti a rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti, il Codice Etico e le procedure e/o protocolli interni. Il loro comportamento deve essere improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, rispetto della personalità individuale. In particolare tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere nella pratica degli affari devono essere improntati alla massima correttezza, con esclusione di qualsiasi fenomeno di corruzione o favoritismo, alla completezza e trasparenza delle informazioni.
È vietata ogni forma di discriminazione ed in particolare quella basata su razza, nazionalità, sesso, età, stato di salute, religione, cultura, opinioni politiche o sindacali.
Nelle sue relazioni, Fonderia Baraldi Silvano S.r.l. assicura imparzialità ed equità nel rispetto delle regole legali e contrattuali e dei principi del Codice Etico.
Non è ammessa alcuna forma di offerta, dazione, promessa di denaro o di beni o di benefici futuri (a mero titolo esemplificativo, denaro, oggetti, prestazioni, favori) di qualsiasi natura a terzi (con particolare riferimento a funzionari pubblici, loro parenti e affini) che possa essere, anche solo indirettamente, interpretata come eccedente le normali manifestazioni di cortesia ammesse nella prassi commerciale o, comunque, avente lo scopo di ottenere trattamenti di favore.
Le uniche forme di cortesia commerciale ammesse sono quelle di modico valore, finalizzate a promuovere l'immagine di Fonderia Baraldi Silvano S.r.l o iniziative da questa promosse, comunque autorizzate dalla direzione e supportate da idonea documentazione.
Conflitto di interessi
Gli Amministratori, il management, il personale ed i collaboratori di Fonderia Baraldi Silvano S.r.l. non devono svolgere attività (nemmeno attraverso propri familiari) che siano in conflitto con gli interessi della Società.
In ogni caso, ogni collaborazione autonoma o subordinata con terzi deve essere preventivamente comunicata al Responsabile dell'Ufficio Personale di Fonderia Baraldi Silvano S.r.l.

Comunicazione informazioni

I dipendenti e collaboratori di Fonderia Baraldi Silvano S.r.l. sono tenuti a dare informazioni complete, chiare e trasparenti. Ogni comunicazione deve avvenire nel rispetto della legge, anche in materia di protezione dei dati personali.

I dipendenti e collaboratori sono tentuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività e a non trattare le stesse in modo difforme a quanto previsto dalle autorizzazioni ricevute e dalla procedure aziendali stabilite.

Rapporti con il personale

Fonderia Baraldi Silvano S.r.l. è consapevole che le risorse umane sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa e che principale fattore di successo di ogni azienda è costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà, di fiducia e di collaborazione reciproca.

La Società assicura a tutto il personale le medesime opportunità, garantendo un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero".

La Società si impegna a tutelare l'integrità morale dei dipendenti.

Rapporti con i fornitori

Gli ordini e i contratti con i fornitori devono essere redatti nella forma prescritta dalle procedure aziendali e comunque per iscritto. Il compenso da corrispondere deve essere esclusivamente commisurato alla qualità e quantità della fornitura erogata.

Il personale deve quindi:

- rispettare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori;
- non ostacolare alcun fornitore in possesso dei requisiti per concorrere ad una determinata fornitura;
- adottare nella selezione criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- rispettare le condizioni contrattruali previste;
- inserire negli ordini e nei contratti l'obbligo per i fornitori di attenersi ai principi del Codice.

Salute e sicurezza sul lavoro

La Società è consapevole che la gestione della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro è parte integrante dell'attività dell'azienda.

Fonderia Baraldi Silvano S.r.l., pertanto, favorisce condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, mettendo a disposizione impianti, macchinari, attrezzature di lavoro conformi alle vigenti normative in materia.

La società si impegna a formare i lavoratori ed a sensibilizzare coloro che operano per suo conto affinchè l'attività venga svolta in sicurezza. Favorisce, inoltre, la comunicazione a tutti i livelli aziendali riconoscendola, a tal fine, come elemento fondamentale.

Fonderia Baraldi Silvano S.r.l. adotta procedure di gestione della sicurezza con lo scopo di assicurare la maggiore protezione del lavoratore.

Il dipendente, comunque, dovrà rispettare tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di sicurezza ed attenersi alle direttive aziendali.

Tutela dell'ambiente.

Fonderia Baraldi Silvano S.r.l pone una costante attenzione alla tutela dell'ambiente e alla salvaguardia delle risorse naturali; ciò attraverso il rispetto della normativa vigente e una costante attenzione al miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

In particolare la Società si impegna:

- a porre la tutela dell'ambiente come parte integrante della propria attività e del proprio processo di crescita produttiva;
- a promuovere l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili;
- a gestire razionalmente le risorse naturali, soprattutto quelle idriche ed energetiche;
- a controllare e ridurre, ove possibile, al minimo gli impatti ambientali;
- a fomare i lavoratori ed a sensibilizzare i propri fornitori sul rispetto dell'ambiente;
- a garantire un costante e puntuale flusso di informazioni verso l'esterno delle performance ambientali aziendali.

Conclusioni

Questo Codice è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione di Fonderia Baraldi Silvano S.r.l in data 06/05/2013 .

Tutti coloro che operano nella Società (dipendenti, collaboratori, consulenti esterni, fornitori, partner commerciali) sono tenuti alla sua osservanza.

Del Codice è data ampia diffusione interna ed esterna. Viene inoltre assicurato il suo aggiornamento anche in relazione ad eventuali mutamenti della normativa vigente e/o delle esigenze aziendali.