Fonderia
Baraldi Silvano s.r.l.
35044 MONTAGNANA (PD) - Via Maceratoi, 13
Tel. 042982696 - Fax 0429 81491
Unità Locale Bevilacqua (VR) - Via Enrico Mattei, 371
C.F. – Part.IVA – Iscriz. Reg. Imp. IT 02008320281
REA PD 196752 – Cap. Soc. 186.788,00
e-mail: info@fonderiabaraldi.it - fonderiabaraldi@pec.it
www.fonderiabaraldi.it

CERTIFICAZIONE SISTEMA DI GESTIONE
DNV
ISO 9001
ISO 14001

FONDERIA BARALDI SILVANO S.r.l.

Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e l'Energia

La Politica aziendale mira a fornire le linee guida e gli impegni che la Direzione aziendale intende perseguire in considerazione delle esigenze di stabilità e crescita aziendale emerse dall'analisi dei rischi e delle opportunità.

La Direzione aziendale ha individuato nel Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, Linee Guida INAIL Lavoro Sicuro e Direttiva PED 2014/68/UE, uno strumento fondamentale per garantire una corretta ed efficiente organizzazione; ha inoltre predisposto e adottato il Modello Organizzativo in conformità al D.Lgs.231/2001 e s.m.i..

L'Azienda crede che il fattore chiave, alla base della crescita, sia l'impegno sostenibile di soddisfare le Parti Interessate - dipendenti e collaboratori, soci, clienti, fornitori, il vicinato, la cittadinanza tutta, la pubblica amministrazione, gli enti di controllo - compatibilmente alle possibilità tecnico economiche dell'azienda, attraverso il raggiungimento degli obiettivi definiti dal Sistema di Gestione Integrato.

Il successo dell'azienda dipende dall'insieme delle capacità e dei contributi di tutto il personale. L'obiettivo è quello di creare un ambiente che sproni al lavoro di gruppo e promuova una partecipazione attiva, per questo motivo la consapevolezza, la competenza e la fiducia reciproca sono criteri fondamentali per la valutazione dei propri collaboratori.

L'azienda vuole essere riconosciuta come un'organizzazione che:

► Offre prodotti di Qualità con un elevato grado di capacità di soddisfare i requisiti dei Clienti e quelli cogenti applicabili, diventando un riferimento nel contesto in cui opera coerentemente con la natura dei rischi valutati e le opportunità che ne derivassero, utilizzando l'approccio per processi risk-based-thinking;

► Opera nel rispetto delle Leggi, dei regolamenti applicabili, delle norme volontaristiche adottate. La tutela Ambientale è una delle regole fondamentali di comportamento unitamente all'impegno nel garantire condizioni di lavoro Salubri e Sicure per prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali coerentemente con la natura dei rischi valutati e le opportunità che ne derivassero, utilizzando l'approccio per processi risk-based-thinking.

Per tale ragione Fonderia Baraldi si impegna a:

► Definire e diffondere internamente gli obiettivi misurabili di miglioramento di Qualità, Sicurezza, Ambiente e Efficientamento Energetico Aziendale, garantendo il loro raggiungimento attraverso un'adeguata pianificazione e monitoraggio delle prestazioni. Il Sistema di Gestione Integrato e i relativi risultati sono considerati come parte integrante della gestione aziendale;

- ✓ per il sistema di gestione dell'Ambiente garantire la costante conformità alle leggi e regolamenti vigenti in materia ambientale, tenere sotto controllo tutte le attività impattanti sull'ambiente, emissioni, scarichi, produzione di rifiuti, uso delle risorse; al fine di una miglior salvaguardia dell'ambiente;
- ✓ per il sistema di gestione dell'Energia garantire la costante conformità alle leggi e regolamenti vigenti in materia energetica, tenere sotto controllo tutte le attività impattanti dal punto di vista dell'efficienza energetica, ottimizzare ed efficientare i consumi energetici di stabilimento attraverso soluzioni tecnologiche e gestionali innovative relativamente ad impianti, macchine, ed attrezzature di lavoro, informare i propri fornitori sul fatto che le forniture sono valutate anche sulla base delle loro prestazioni energetiche,

► Responsabilizzare ogni collaboratore/partner e dipendenti, sugli aspetti relativi a Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Energia del proprio lavoro e del miglioramento continuo dei processi relativi nell'ottica di riduzione delle non conformità e degli sprechi di risorse e utilizzo in modo appropriato delle risorse energetiche per ridurre gli sprechi;

► instaurare rapporti di stretta collaborazione con i Fornitori aziendali e Appaltatori, monitorandone le prestazioni e fornendo chiare informazioni per l'acquisizione di prodotti e servizi e lo svolgimento delle attività appaltate che possono avere rilevanza sulla Qualità del prodotto, sull'Ambiente e sulla Sicurezza e la Salute dei lavoratori e nell'Energia;

► Formare, informare ed addestrare il personale sulle tematiche di Qualità, Sicurezza, Ambiente, al corretto svolgimento delle attività aziendali, secondo quanto descritto nel Manuale e nelle Procedure del Sistema di Gestione Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Energia;

► Promuovere il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione e nel miglioramento del Sistema di Gestione Integrato e delle attività quotidianamente svolte da ciascuno;

► Gestire in modo ottimale i rifiuti prodotti, garantendo il massimo impegno nel favorire le attività di riciclo e recupero e proteggere il suolo e le acque superficiali e sotterranee da possibili inquinamenti e alterazioni;

► Garantire la costante conformità ed efficienza delle attrezzature impiegate in modo da ridurre il loro impatto sull'Ambiente affinché sia sostenibile in rapporto alle emissioni prodotte;

► Osservare il Modello Organizzativo in conformità al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;

► Per quanto applicabile in funzione dei processi aziendali in atto, favorire la progressiva eliminazione dei rischi connessi alla presenza di materiali pericolosi presso la sede aziendale;

► Operare con attrezzature, macchine e impianti conformi alle vigenti normative in materia di sicurezza, garantendo al contempo la presenza di un ambiente salubre e garantire il rispetto dei requisiti cogenti in conformità alla Direttiva PED 2014/68/UE;

► identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale e gli effetti ambientali per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali, la produzione di inquinanti e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, i rischi generati e/o i loro effetti;

► Sensibilizzare Appaltatori e Fornitori richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di Sicurezza, Ambiente ed Energia adottati dall'azienda;

► Garantire ai lavoratori ed ai loro rappresentanti (RLS), alle parti pubbliche coinvolte, ai Clienti e ai Fornitori, che ogni singola fase operativa avviene nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle norme volontaristiche adottate, anche attraverso la consultazione e la partecipazione, minimizzando il numero delle non conformità e valutandone con continuità tipologia e causa

.► Garantire ai lavoratori ed ai loro rappresentanti (RLS), alle parti pubbliche coinvolte, ai Clienti e ai Fornitori, che ogni singola fase operativa avviene nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle norme volontaristiche adottate, anche attraverso la consultazione e la partecipazione, minimizzando il numero delle non conformità e valutandone con continuità tipologia e causa

► Incentivare e valutare l'acquisto e l'utilizzo di risorse energetiche rinnovabili;

A partire dal Datore di Lavoro, tutte le risorse aziendali sono coinvolte, ciascuno per le proprie attribuzioni e responsabilità, nell'impegno volto al raggiungimento di tali risultati, per i quali la Direzione si impegna a mettere a disposizione adeguate risorse.

In conclusione, e alla base di quanto finora affermato, gli obiettivi principali sono quelli di garantire un impegno costante per la realizzazione di un concreto e continuo miglioramento delle performance di Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Energia dell'Azienda e alla conseguente prevenzione e riduzione delle anomalie di prodotto-servizio fornito, dell'inquinamento, degli infortuni e delle malattie professionali.

Montagnana, 28/05/2024

Fonderia Baraldi srl

Legale Rappresentante
(Bruttomesso Davide)

Linee Guida per l'attuazione del documento di Politica

Per gestire al meglio i processi che impattano sia direttamente che indirettamente sulla soddisfazione dei clienti, del personale dipendente, del parco fornitori, della collettività e dei soci, la Direzione Aziendale ha individuato le seguenti linee guida.

La **soddisfazione delle esigenze del cliente** significa impegnarsi a:

- ✓ fornire prodotti di qualità con prestazioni soddisfacenti
- ✓ realizzare prodotti dal contenuto tecnico in linea con le esigenze del mercato
- ✓ fornire un servizio di consegna puntuale al cliente
- ✓ garantire e migliorare nel tempo le prestazioni in termini di servizio e qualità
- ✓ individuare, analizzare e risolvere reclami e disservizi per definire adeguate azioni correttive per evitarne il ripresentarsi

La **soddisfazione delle esigenze dei lavoratori** è la risultante dell'impegno a:

- ✓ individuare, valutare, eliminare o ridurre tutti i rischi, per la sicurezza e la salute, presenti negli ambienti di lavoro, anche attraverso la progettazione dei processi, luoghi e metodi di lavoro privilegiando le azioni di carattere preventivo
- ✓ promuovere formazione e sviluppo appropriati ad ogni ruolo per incoraggiare la crescita interna
- ✓ prevedere un chiaro riconoscimento dei ruoli, delle responsabilità, dei doveri di ogni lavoratore per il raggiungimento degli obiettivi compresi quelli relativi a salute e sicurezza
- ✓ promuovere il coinvolgimento e la partecipazione alle attività dell'Azienda anche attraverso i rappresentanti dei lavoratori
- ✓ dare disponibilità nella valutazione delle richieste che impattano sui processi aziendali
- ✓ esplicitare e formalizzare le responsabilità senza appesantire la burocrazia interna
- ✓ garantire stabilità del lavoro remunerazione adeguata alle performance raggiunte

La **soddisfazione delle esigenze dei fornitori** è la risultante di processi aziendali organizzati in modo da:

- ✓ promuovere il coinvolgimento al fine di raggiungere elevati standard di qualità, di servizio e di affidabilità
- ✓ fornire un sistema chiaro e trasparente di valutazione delle prestazioni
- ✓ promuovere azioni di collaborazione e sviluppo dei fornitori in modo coerente con gli standard di qualità e di servizio che l'azienda persegue

La **soddisfazione delle esigenze della collettività** è la risultante di processi aziendali organizzati in modo da:

- ✓ ridurre gli sprechi utilizzando in modo efficiente le risorse diminuendo i consumi di materiale, di acqua ed energia
- ✓ individuare, prevenire, limitare e tenere sotto controllo i rischi e gli impatti ambientali quali emissioni, scarichi e impatto acustico
- ✓ lavorare in collaborazione con i fornitori in modo da ridurre gli impatti ambientali
- ✓ promuovere e organizzare la raccolta differenziata dei rifiuti e il riciclo del materiale
- ✓ sostenere attivamente eventuali iniziative del territorio per la promozione della sicurezza e della tutela ambientale

La **soddisfazione delle esigenze dei soci** è la risultante di processi aziendali organizzati in modo da:

- ✓ garantire solidità economica e finanziaria nel tempo
- ✓ assicurare e migliorare con continuità la redditività dell'azienda
- ✓ minimizzare il rischio d'impresa condividendo le scelte strategiche
- ✓ garantire la trasparenza e l'aggiornamento delle informazioni evidenziando rischi e opportunità sui risultati

Montagnana 28/05/2024

FONDERIA BARALDI SRL